

# SAFRANBOLU



ARALIK - MART - 2016 - 2017 YIL: 1 - SAYI: 2

TİCARET VE SANAYİ ODASI

111. yıl



## İMTİYAZ SAHİBİ

Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası Adına Yönetim Kurulu Başkanı  
Ali Sami ACAR

## YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Yasin DİKMEN

## EDİTÖR

Yrd. Doç. Dr. İsmail ŞAHİN

## FOTOĞRAFLAR / KAPAK FOTOĞRAFI

Gökhan SÖZEN

## GRAFİK TASARIM

Berkan KURTUCU

## İLETİŞİM

+90(370) 712 16 70  
+90(370) 712 73 92  
+90 (370) 712 35 93 (fax)

www.safranbolutso.org.tr  
safranbolutso@tobb.org.tr

twitter.com/safranbolutso  
www.facebook.com/safranbolutso  
instagram/safranbolutso

Belediye İş Merkez Kat: 5  
Safranbolu / Karabük

Yayımlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.  
Yayımlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir.

## İÇİNDEKİLER

- 03 ... **BAŞKANDAN**  
SAFRANBOLU EVRENSEL BİR MARKADIR  
STSO YÖNETİM KURULU BAŞKANI  
ALİ SAMİ ACAR
- 04 ... ALİ SAMİ ACAR KARABÜK VE İLÇELERİNİN  
SORUNLARINI BAŞBAKANIMIZA AKTARDI
- 06 ... SAFRANBOLU TSO 5 YILDIZLI ODALAR ARASINA  
KATILDI
- 08 ... TOBB TÜRKİYE EKONOMİ ŞURASI  
CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'IN  
KATILIMLARI İLE GERÇEKLEŞTİ
- 12 ... **USTANIN DİLİNDEN**  
1661'DEN GÜNÜMÜZE GELEN  
EL SANATI "YEMENİ"  
YEMENİ USTASI ERHAN BAŞKAYA
- 16 ... **SAĞLIK**  
BOYUN VE BEL FITIKLARI: BAŞLICA SEBEPLERİ  
OP. DR. TUĞBA MORALI GÜLER  
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA  
HASTANESİ BEYİN VE SİNİR CERRAHİSİ KLİNİĞİ
- 18 ... EFLANİ'DEKİ ÜYELERİMİZ İLE İSTİŞARE  
TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİK
- 22 ... **BAŞARI HİKAYESİ**  
"ÇEŞMENİN SUYU AKTIĞI ZAMAN HAR VURUP  
HARMAN SAVURMAMALI"  
OSMAN ŞENOL
- 26 ... SAFRANBOLU TSO EMİTT TURZİM FUARINDA
- 28 ... KOSGEB UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ
- 31 ... ÖĞRENCİ DOSTU OLMAK SAFRANBOLU'YA  
NE KATABİLİR?  
YRD. DOÇ. DR. İSMAIL ŞAHİN  
TOBB AKADEMİK DANIŞMAN
- 32 ... **SÖYLEŞİ**  
"SAFRANBOLU VERGİYE KARŞI DUYARLI VE  
HALKTA VERGİ BİLİNCİ YÜKSEKTİR"  
KADER ÖZTÜRK  
SAFRANBOLU VERGİ DAİRESİ MÜDÜRÜ
- 36 ... SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARIMIZ KARABÜK  
VALİSİ SN.MEHMET AKTAŞ İLE TOPLANTI  
GERÇEKLEŞTİRDİ
- 38 ... GEÇMİŞTE ULAŞIM VE İLİŞKİLER
- 40 ... KALICI ORGANİK KİRLİTİCİ (KOK) STOKLARININ  
ORTADAN KALDIRILMASI VE KOK SALIMLARININ  
AZALTILMASI PROJESİ EĞİTİM TOPLANTISI  
SAFRANBOLU'DA GERÇEKLEŞTİ
- 42 ... ÇALIŞMA HAYATINDA MİLLİ İSTİHDAM  
SEFERBERLİĞİ PROJESİ



BAŞKANDAN

Ali Sami ACAR



## SAFRANBOLU EVRENSEL BİR MARKADIR

Sevgili dostlar tarihin uzun soluklu yolculuğunu başarılı bir şekilde tamamlayarak günümüze ulaşan Safranbolu'nun gelecekteki yerini şimdiden inşa ederek gelecek kuşaklara bizler de övünecek bir miras bırakmaya çalışmak hepimizin görevi olmalıdır. Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası olarak bizler Safranbolu'nun dengeli ve sürdürülebilir şekilde büyümesi adına imkânlarımız ölçüsünde çalışıyoruz. Fakat sadece bizlerle bu yükün altından kalkmamız mümkün değildir. Her birimiz Safranbolu'da yaşadığımızın bilincinde olarak hareket etmeliyiz. Bu çerçevede ancak devraldığımız mirasın hakkını ödeyebiliriz. Bir iş adamının nasıl davranacağı ticaret hukukunda tarif edilmiştir. Buna ek olarak, Safranbolulu iş adamları olarak bizler de, "pabucu dama atılmak" düsturunun hakkını teslim etmek zorundayız. Bu bağlamda Safranbolu'ya dışarıdan gelen herkesin gönlünde hoş bir sada bırakmak hepimizin adı konmamış vazifesi olmalıdır.

Safranbolu'nun ekonomisi sevindirici bir biçimde her geçen gün gelişmekte ve dönüşmektedir. Üretime dayalı ekonomimizin yerini artık hizmet sektörü almıştır. Kalite, Güler yüz, Hijyen ve Şeffaflık hizmet sektörünün en önemli basamaklarıdır. Pazarlama bu nedenle satışın yerini almıştır. Rekabete dayalı hizmet sektöründe kalıcı olmak istiyorsak, ki artık buna mecburuz, bu dört unsura azami ölçüde dikkat etmemiz gerekmektedir.

Eğitim ve turizm sektörü Safranbolu'nun ekonomisinin omurgası olmaya adaydır. Müşteri memnuniyeti esasına dayalı bu iki sektörde başarıyı yakalayabilmemiz için araştırma ve geliştirme faaliyetlerimize azami ölçüde bütçemizden pay ayırmalıyız. Unutmayalım ki, günümüz koşullarında artık şehirler birbirleriyle rekabet etmektedir. Bu bilincin uzağında kalarak, şehrimize gelen öğrencilere ve turistlere çantada keklik muamelesi yapmak, hem şehrimizin şanlı mirasına gölge düşmesine hem de uzun vadede ekonomik olarak gerilememize neden olacaktır.

Karabük Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'ne geçtiğimiz aylarda yaptırdığımız bir çalışma, öğrencilerin yadsınamayacak bir kısmının Safranbolu esnafının tutum ve davranışlarından rahatsız olduğunu ortaya koymuştur. Bu hepimiz için üzüntü verici bir durumdur. Evvela öğrencilerimizin ülkemizin geleceği ve en değerli hazinesi olduğu gerçeğini aklımızdan hiçbir vakit çıkarmamız gerekmektedir. Sonrasında, eğer Safranbolu esnafı olarak bizler varlığımızı devam ettirmek istiyorsak, küresel ve ulusal firmaların işlerimizi elimizden almasına razı değilsek o halde kendimizi sil baştan yeniden tanzim etmeliyiz. Zira elimizde Safranbolu gibi dünyaya mal olmuş evrensel bir marka bulunmaktadır.

Sonuç olarak, Safranbolu gibi bir değer sayesinde, iş adamları olarak yolumuza devam ettiğimizi hatırimızdan çıkarmadan, atalarımızdan edindiğimiz esnaflık ruhunu ve nezaketini rehber edinerek ancak geleceğe dönük hayaller kurabiliriz. Bu minvalde müşteri memnuniyetini ve hizmet kalitesini Safranbolu'nun hak ettiği mertebeye çıkarmak üzere yeniden kolları sıvmalıyız.

Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı  
Ali Sami ACAR



## ALİ SAMİ ACAR KARABÜK VE İLÇELERİNİN SORUNLARINI BAŞBAKANIMIZA AKTARDI

www.safranbolutso.org.tr

Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar ve Meclis Başkanımız Ahmet Şahin Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinde gerçekleşen (TOBB) 9. Ticaret ve Sanayi Şurası'na katıldı. Başbakan Sayın Binali Yıldırım ve birçok Bakanın katıldığı Şura'da, Yönetim Kurulu Başkanımız Acar Karabük ve ilçelerinin ekonomik sorunları ve ihtiyaçları hakkında önemli bir sunum gerçekleştirdi.

Başkanımızın yaptığı konuşmada; Karabük'ün Turizm, Ulaşım, Metal ve Metal Ürünleri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi olmak üzere 3 temel sorunu vardır. Bunları maddeler halinde sıralarsak;

### 1.TURİZM

• Karabük; Başta Safranbolu olmak üzere Eskipazar, Yenice, Ovacık ve Eflani ilçeleri sayesinde ciddi bir turizm potansiyeline sahiptir. • Tarihi ve doğal dokusuyla turistlerin ilgisini çeken Karabük'e yönelik, tüm ili kapsayacak şekilde bir turizm teşvik programının hayata geçirilmesi, 2023'te 50 milyon turisti hedefleyen Ülkemize ciddi katkılar sağlayacaktır. • Safranbolu merkez

“

Tüm ili kapsayacak şekilde bir turizm teşvik programının hayata geçirilmesi, 2023'te 50 milyon turisti hedefleyen Ülkemize ciddi katkılar sağlayacaktır.

”

olmak üzere, bütün ilçeleri bir bütün olarak kapsayan ortak turizm projelerinin yapılması, hem Karabük'e gelen, hem de Karabük'te konaklayan turist sayısında önemli bir artış sağlayacaktır.

### 2.ULAŞIM

• Ankara, Çankırı, Bolu, Kastamonu, Bartın ve Zonguldak illerinin kesişme noktası olan Karabük'ün, ulaşım bağlantılarının etkin bir şekilde yapılması, kentin hem turizm hem de lojistik altyapısını güçlendirecektir. • Diğer taraftan bir sanayi kenti olan Karabük'ün, çevre illerle ulaşım süresini kısaltan yolların yapımıyla, şehrin Pazar hinterlandı daha da büyüyecektir. • Bu nedenle, Karabük'ü

Zonguldak ve Bartın'a bağlayan karayollarının bir an önce yapılması gerekmektedir.

### 3.METAL VE METAL ÜRÜNLERİ İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

• Karabük'ün sanayisi demir-çelik sektörüne endekslenmiş durumdadır. İhracatının tamamına yakın kısmı bu sektörün temsilcileri tarafından yapılmaktadır. • İhracatın daha üst seviyelere taşınabilmesi için, katma değeri yüksek ürünlere öncelik verilmelidir. Bu nedenle bir sanayi kenti olan Karabük için en acil ihtiyaç; dış pazarlara açılabilen, rekabet yaratabilen, sektöre yeni ürünler kazandırabilen organize olmuş bir sanayi bölgesidir. • Karabük'ün Eskipazar ilçesinde kurulması planlanan organize sanayi bölgesi, bu ihtiyacı ortadan kaldıracaktır. Karadeniz Otoyolu proje alanında yer alan "Eskipazar Sanayi Bölgesi" Bartın Limanı'na 138 , proje halindeki Filyos Limanı'na 100 , Ankara-İstanbul Otoyolu'na 30 km mesafede yer almaktadır. • Görüldüğü üzere, "Eskipazar Sanayi Bölgesi", ulusal ve uluslararası pazarlara açılacak ulaşım imkanlarına sahiptir. Üniversite-Sanayi işbirliğinin etkin olarak kurulmasıyla; nitelikli işgücü istihdamı, Ar-Ge ve inovasyon gibi temel sorunlar da aşılmış olacaktır. • Sorunların en kısa zamanda çözüme kavuşturulmasını temenni eder, saygılarımı sunarım" dedi.





## SAFRANBOLU TSO 5 YILDIZLI ODALAR ARASINA KATILDI

//////////////////// www.safranbolutso.org.tr

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) 12. Dönem Akreditasyon Sertifika Töreni, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katılımı ile gerçekleştirildi. Törende; Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası'na, TOBB Akreditasyon sistemi kapsamında yürüttüğü çalışmalar neticesinde Akreditasyon Belgesi takdim edildi. Törene Meclis Başkanımız Ahmet Şahin, Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile Genel Sekreter Ömer Tüfekçi ve Akreditasyon Sorumlusu Yasin Dikmen katıldı. Oda ve borsalarda kurumsal kapasitenin artırılması ve üyelere sunulan hizmet kalitesinin iyileştirilmesi amacıyla TOBB tarafından yürütülen "Akreditasyon



Sistemi"ne yönelik törende Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası 2016 yılında yapılan denetim sonucunda 5 yıldızlı hizmet belgesi ve plaketini aldı. 12. Dönem Akreditasyon Sertifika Töreni'nde konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin en büyük zenginliğinin girişimci tüccar ve sanayiciler olduğunun altını çizerken, yapılan törenle birlikte 26 Oda ve Borsa'nın daha, 5 yıldız kapsamına girmeye hak kazandığını söyledi. Ayrıca 54 Oda ve Borsanın akreditasyonunu yenilediğini belirten Hisarcıklıoğlu, "Bir adet Odamız da akreditasyon seviyesini yükseltti. Esasında onlar, kendilerini dönüştürdüler ve geliştirdiler. Reel sektör için hizmet üreten ve sunan merkezler haline geldiler. Proje üretiyorlar, yurtdışına açılıyorlar, reel sektöre işin hakkını vererek kanaat önderi oluyorlar.

İşte 5 yıldızın manası da burada gizli. Bugün 5 yıldızlı olan oda ve borsalarımız, hizmet kalitesi anlamında, Londra'daki, Paris'teki, Berlin'deki oda ve borsalar seviyesine ulaşmış durumda. Onlar üyelerine hangi standartta hizmet veriyorsa, bu oda ve borsalar da, minimum aynı seviyede hizmet veriyorlar. Yani dünya standartlarında çalıştıklarını belgelemiş oluyorlar" dedi. 12. Dönem Akreditasyon Sertifika Törenine ilişkin açıklama Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sami Acar; Klabalık bir heyet olarak törene katıldıklarının ve Oda'nın bu başarısının tüm üyeleri mutlu ettiğini belirtti. Meclis Başkanımız Ahmet Şahin ise, "Bundan sonraki süreçte odada üyelerimiz aldıkları hizmetler noktasında bu kalite farkını daha da hissedecekler. Her geçen gün bunun üzerine bir şeyler koyarak üye odaklı çalışma izleyeceğiz. Bu belgeyi alıp akredite olmakla bitmiyor. Her üç yılda bir bunun kontrolü var. Buradaki unvanımızı ve puanımızı muhafaza etmek adına bu çalışma ve gayretlerimiz sistemli olarak devam ettirerek bir üst belgeyi almak için çalışacağız" dedi.



“ Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası'na, TOBB Akreditasyon sistemi kapsamında yürüttüğü çalışmalar neticesinde Akreditasyon Belgesi takdim edildi.

”



## TOBB TÜRKİYE EKONOMİ ŞURASI CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'IN KATILIMLARI İLE GERÇEKLEŞTİ

www.safranbolutso.org.tr

TOBB'un organize ettiği Türkiye Ekonomi Şurası, M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Binali Yıldırım, Başbakan Yardımcıları Numan Kurtulmuş, Mehmet Şimşek ve Nurettin Canikli, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan ile Maliye Bakanı Naci Ağbal'ın katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi. Şuraya Meclis Başkanımız Ahmet Şahin ve Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar katıldı.

TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu yaptığı konuşmada, PKK ve DAESH gibi terör örgütlerinden sonra FETÖ'nün "hain" darbe girişiminin de ülkeye pek çok sıkıntı yaşattığını dile getirirken, "Cumhurbaşkanımızın liderliğinde ve milletimizin basiretli duruşuyla bunların hepsini aşacak güce ve azme sahip olduğumuzu gösterdik." diye konuştu.

Artık 2017'ye baktıklarına dikkati çeken Hisarcıkloğlu, yaşanan tüm çalkantılara rağmen özel sektörün son bir yılda 155 milyar liralık makine ve teçhizat yatırımı yaptığını, 141 milyar dolarlık mal ihracatı gerçekleştirdiğini, turizm, denizcilik ve müteahhitlik sektörlerinde 38 milyar dolarlık döviz geliri elde edildiğini kaydetti.

### "VERGİ İNDİRİMLERİ İSABELTİ BİR ADIM OLDU"

Yaşanan olumlu gelişmelere rağmen sıkıntılar da bulunduğu altını çizen Hisarcıkloğlu, "Türkiye ekonomisinin yüzde 80'i iç tüketimden kaynaklanıyor. Dünya ekonomisi ve küresel ticaret uzun bir süredir yavaşlamış durumda. Böyle

bir ortamda iç piyasamızı canlı tutmak daha önemli hale geldi. Unutmayalım ki ekonomi bileşik kaplar gibidir. İstihdam için üretim, üretim için de iç tüketim şart. İleride daha büyük atılımlar yapabilmek için bugün eldekini muhafaza etme zamanıdır. Şimdi iç piyasayı canlı tutma zamanıdır. Hükümetimizin beyaz eşya, mobilya ve konut sektörlerindeki vergi indirimleri bu açıdan isabetli bir adım olmuştur."

Hisarcıkloğlu, döviz kurlarında yaşanan hızlı yükselmenin firmalarda ve piyasada sıkıntılara neden olduğunu altını çizerek, "Kredi faizlerinin makul seviyelere inmesi beklenirken Merkez Bankasının likiditeyi kısması ve faizleri yükseltmesi üzerimizdeki yükü de artırdı." değerlendirmesinde bulundu. İçeride ve dışarıda zorluklar yaşandığı bir dönemde özel sektör olarak devleti yanlarında görmek istediklerini belirten Hisarcıkloğlu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın şuraya katılımının bürokrasinin çarklarını işletmek ve özel sektörün sürdürdüğü mücadelenin önemini göstermek açısından önemli olduğunu vurguladı.

Ekonomiye odaklanması ve reform ateşinin yeniden canlandırılması gerektiğini dile getiren Hisarcıkloğlu, "Yapısal reformlara ve küresel rekabette bizi öne çıkaracak yeni adımlara ihtiyacımız var. Zira önce Brexit sonra yeni ABD Başkanıyla birlikte dünyada ticaret yatırım ve fon akışı yavaşlıyor. Dışarı kötüleşirken içeride safları sıklaştırmalıyız. Reform ateşi parlansın ki masa başından ahkam kesen reyting şirketleri de mahcup olsun utansınlar." diye konuştu.

### "EN AZ ARTI BİR İSTİHDAM"

Son dönemde Hükümetin istihdamı, ticareti ve sanayiye destekleme yönünde yeni adımlar attığını hatırlatan Hisarcıkloğlu, bu kapsamda vergisini düzenli ödeyenlere yönelik vergi indiriminin de gündemde olduğunu ifade etti.

İş dünyasının moralini ve şevkini artıran tüm bu desteklerin ekonomiye ve yatırımlara yeniden ivme kazandıracağına inandığının altını çizen Hisarcıkloğlu, bu anlamda TOBB olarak son dönemde yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Türkiye'nin 15 Temmuz'daki darbe girişimi sonrasında nasıl milli bir mücadeleye

giriştiyse özel sektörün de 2017'de istihdam yarışı yapması gerektiğini belirten Hisarcıkloğlu, özel sektör temsilcilerine "Türkiye'nin geleceğine en az artı bir istihdam sağlamaları" çağrısında bulundu.

### GÜVEN VE İSTİKRAR VURGUSU

Türkiye'nin son yıllarda elde ettiği tüm kazanımların temelinde güven ve istikrar yattığını anlatan Hisarcıkloğlu, güven ve istikrar olmadığında nasıl krizler yaşandığının görüldüğünü söyledi.

İş dünyası olarak güven ve istikrarın kıymetini iyi bildiklerini dile getiren Hisarcıkloğlu, "15 Temmuz'da gücünü sandıktan, yetkisini milletten almayan bir idareyi kabul etmeyeceğimizi gösterdik. İstikrara ve demokrasiye sahip çıktık. Önümüzdeki yeni dönemde de bu güveni ve istikrarı muhafaza etmeliyiz. Sandığa güven ve istikrar için gitmeliyiz. Bizlere düşen görev de Türkiye'yi yeniden geleceğe bakan coşkulu bir ülke haline getirmektir." ifadesini kullandı.

Hisarcıkloğlu, terör örgütlerini kullanarak saldıran odakların Türkiye ekonomisini zor duruma düşürmek istediklerine de işaret ederek, sözlerini şöyle tamamladı:



"Buradan çok açık söylüyorum. Ne yaparsanız yapın, nasıl saldırırsanız saldırın asla başaramayacaksınız. Biz bir oldukça, el ele omuz omuz verdikçe bizi yenemeyeceksiniz. Siz her saldırdığınızda Türk iş dünyası olarak ülkemizin geleceği

“  
15 Temmuz'da gücünü sandıktan, yetkisini milletten almayan bir idareyi kabul etmeyeceğimizi gösterdik.”  
”

için daha çok çalışacak ve üreteceğiz. Devletimizin yanında milletimizin emrinde olacağız.”

### CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ise konuşmasında, “Yaşadıklarımız ve ortaya çıkan hakikatler bize, FETÖ, DEAŞ, PKK gibi terör örgütlerinin başını tamamen ezmeden güvenle ve tam kapasiteyle yolumuza devam etmekte zorlanacağımızı gösteriyor.” dedi

Erdoğan, TOBB İkiz Kuleler’deki Türkiye Ekonomi Şurası’nda yaptığı konuşmaya, toplantının hayırlı olması temennisini ileterek başladı.

Ekonomiyle ilgili her adımı istişareyle attıklarını ifade eden Erdoğan, yine böyle bir istişare için bugün bir araya geldiklerini belirtti. Değerler sistemlerinde istişarenin çok farklı yeri olduğunu, istişareyle yollarına devam ettiklerini bildiren Erdoğan, iş adamlarının ülkeye, şehirlere, sektörlerle ilişkin görüşlerinin daima kıymetli olduğunu söyledi.

sırasında gösterdikleri sağlam duruş dolayısıyla takdiri hak ettiğini dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söyledi:

“Sizlerden FETÖ ihanet çetenesinin ülkemizin her yerinden olduğu gibi iş dünyasından da temizlenmesi hususunda daha fazla hassasiyet göstermenizi özellikle milletim adına bekliyorum. Yaşadıklarımız ve ortaya çıkan hakikatler bize, Türkiye’nin FETÖ, DEAŞ, PKK gibi terör örgütlerinin başını tamamen ezmeden güvenle ve tam kapasiteyle yoluna devam etmekte zorlanacağımızı gösteriyor. Bu bakımdan sadece kendiniz için değil ülkeniz, milletiniz, özellikle de gelecek nesiller için yürütülen mücadeleye destek vermeniz şarttır. Ülkemizin ve milletimizin müreffeh, huzurlu, güçlü geleceği için bugüne kadar yaptıklarınız için her birinize ayrı ayrı şükranlarımı sunuyorum. Artık şu gerçeği 80 milyon vatandaşımızın tamamının gördüğüne inanıyorum, Türkiye sınırları içinde ve dışında yaşanan gelişmeler sebebiyle tarihinin en kritik mücadelelerinden birini veriyor.”

Buna “yeni istiklal mücadelesi” dediklerini aktaran Erdoğan, “Çünkü bugün yaşadıklarımızı ancak Çanakkale ve Kurtuluş Savaşımızla mukayese edebiliriz. Sınırlarımızdan ekonomimize, huzurumuzdan refahımıza kadar her alanda yoğun saldırı altındayız.” ifadesini kullandı.

### “EKONOMİK TERÖR”

Türkiye’nin Ortadoğu ve Kuzey Afrika ile ilişkisini fiilen kesmeye yönelik Suriye ve Irak’ta bir terör koridorunun inşa edilmeye çalışıldığına dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, şöyle konuştu:

“Bunun için tüm terör örgütleri kullanılıyor, gizli veya açık destekleniyor. Aynı terör örgütleri malum merkezlerden aldıkları güçle ülkemizde de eyleme yönlendiriliyor. Bölücü terör örgütünün 6-7 Ekim olaylarında, çukur eylemlerinde ortaya koyduğu strateji kendi aklı da değildir, kendi imkanlarının ürünü de değildir. Yine DEAŞ’ın ülkemizde yaptığı veya yapmaya çalıştığı eylemlerin de akılla, mantıkla izah edilebilecek bir tarafı yoktur. Türkiye’nin yakın tarihte gördüğü en büyük ihanet olan 15 Temmuz darbe girişiminin ardından, ‘çalışma arkadaşlarımızın hepsi hapiste’, bu tür serzenişte bulunanların niyetleri

de gayet açıktır. Ülkemizin güvenliğinden öte istiklalini ve istikbalini hedef alan bu saldırıların tamamı da ekonomi ayağıyla birlikte yürütülmüştür.”

Buna “ekonomik terör” ve “ekonomik terörün aktörleri” dediğini belirten Erdoğan, bunların iyi bilinmesi gerektiğini söyledi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, ne zaman Türkiye güvenlik sorunlarıyla karşılaşsa hemen ekonomiyi durdurmayla ilgili çağrılar, döviz ve faiz manipülasyonları ve üreticileri ürkütme yönelik taktiklerin beraberinde zuhur ettiğine işaret ederek, “Sadece içeride değil aynı zamanda dışarıda zuhur ediyor. Kredi derecelendirme kuruluşlarının Türkiye ile ilgili attıkları adımın altında ne yatıyor zannediyoruz? Orada da yatan kesinlikle bir ekonomik terörle, bu terörü estirmek suretiyle acaba biz Türkiye’yi nasıl ürkütürüz, bunun gayreti içerisine girdiler.” değerlendirmesinde bulundu.

### “BİRİLERİ SIFKAPTANI SEVMEDİKLERİ İÇİN ...”

Bu kesimlerin istedikleri neticeleri alamadığını vurgulayan Erdoğan, şunları kaydetti:

“İddiayla söylüyorum, alamayacaklar. Dünyadaki kredi derecelendirme kuruluşlarının iradesi bu topluluğun iradesinin üzerinde değildir, olamayacaktır. Yeter ki biz dik duralım, sağlam duralım. Şu değerlendirme kuruluşu, bu derecelendirme kuruluşu, bu milletin girişimcisinin kaderini belirleyemez. Bu kaderi siz belirleyeceksiniz. Bu kaderin üzerinde de bir kader vardır, biz buna da inanırız. Bazı çevrelerin de sırf kendi siyasi çıkarları uğruna maalesef bu koroya katıldıklarını görüyoruz. Hepimizin aynı gemide bulunduğu farkında olmayan birileri sırf kaptanı sevmedikleri için geminin dibini delmeye, direğini de devirmeye çalışanlara destek veriyor.”

Milletin tüm oyunları gördüğünü ifade eden Erdoğan, “Onun için ben ‘Rabia’ diyorum. Ne var bu Rabia’da? Tek millet, tek bayrak, tek vatan, tek devlet vardır. Biz bunun etrafında bütünleştik ve böyle yürüyoruz.” diye konuştu.



Erdoğan, Türkiye’nin son 14 yılda 3 kat büyümeside, yapılan istişarelerin büyük katkısı bulunduğunu vurgulayarak, bugün ve bundan sonra yapılacak iş birliğinin 2023 hedefleri doğrultusundaki yürüyüşü hızlandıracağını altını çizdi.

İş dünyasının, TOBB çatısı altında temsil edilen kuruluşların, FETÖ’nün darbe girişimi





## 1661'DEN GÜNÜMÜZE GELEN EL SANATI "YEMENİ"

////////////////////// www.safranbolutsso.org.tr //////////////////////////////////////

Tarihin tükenmeye yüz tutmuş bir el sanatıdır Yemeni ustalığı. Türkiye'nin pek çok yerinde başörtüsü olarak bilinse de, Safranbolu halkının Yemeni deyince aklına ilk gelen Tarihi Yemenciler Arastası'ndan tüm dünyaya uzanan ayakkabılar gelmektedir.

1661 yılında Osmanlı Devleti zamanında yapılan Yemenciler Arastası'nda 48 adet Yemeni dükkânı bulunmaktadır. Zamanın teknolojik gelişmeler karşısında gerileyen el sanatını yaşatmaya çalışan tek yemeni dükkânı kamıştır ne yazık ki.

Safranbolu'daki son Yemeni ustasıdır Erhan Başkaya. İlçeye gelen yerli yabancı turistler sayesinde Osmanlı yemenisini tüm dünyaya tanıtıyor. Son Yemeni ustası olmanın hem gurunu yaşıyor hem de üzerindeki yükün sorumluluğunu taşıyor. Bizlere de bu el sanatının ilçede son bulmaması için güzel de bir haber veriyor.

“ Benden sonra mesleğin son bulmaması için oğlum Taha Başkaya'yı yetiştirmekteyim. Gelecek kuşaklara mesleğin Safranbolu'da devam etmesi için oğluma on yıldır işin bütün inceliklerini göstermekte, bu sanatı öğretmekteyim. ”

”

### YEMENİ NEDİR? USTASINDAN AYRINTILI OLARAK ÖĞRENEBİLİR MİYİZ?

Yemeni 1661 yılından günümüze gelen bir el sanatıdır. Üstü siğir derisi, astarı keçi derisi, tabanı manda derisi olan organik bir ayakkabı çeşididir.

### YEMENİ NEDEN UNUTULDU?

Bulduğumuz Yemenciler Arastası'nda 48 ahşap iş yeri vardır ve bu ahşap iş yerlerinin hepsinde Yemeni ustaları vardı. Yemeni ustaları zamanla azaldı maalesef. Azalmasına rağmen bir şekilde mesleklerine devam ettiler ta ki 1939 yılına kadar. 1939 yılında Kardemir Demir Çelik fabrikası kurulunca Yemeni ustalarının hemen hemen hepsi artık bu meslekten para kazanamıyoruz diye Demir Çelik fabrikasına işe girdiler ve mesleği bıraktılar. Zamanın teknolojik

gelişmeleriyle birlikte naylon, kara lastik gibi fabrikasyon, hazır ayakkabılar çıkınca; bu el emeği göz nuru Yemeni ayakkabının unutulması kaçınılmaz oldu. Bir usta günde bir çift yemeni yapabiliyordu. Bu nedenle fabrikasyon, ucuz ayakkabılarının karşısında durarak mesleğini sürdürmesi neredeyse imkânsızdı.

Eskiden, Safranbolu bölgenin tek pazarıymış. Yemeni ustası, benim de ustam olan rahmetli Mustafa Güneri, Safranbolu'nun bölgenin tek pazarı olduğunu; Bartın, Ulus, Eflani, Ovacık, Yenice, Eskipazar ve Çerkeş'ten gelen vatandaşların cumartesi günleri Safranbolu pazarına geldiklerini belirtirdi. Bir müşteriye aynı anda 30 çift yemeni verdiğini, her dükkânda çırac kalfa usta hep birlikte atölye gibi çalıştıklarını, dükkânlarda en az 4-5 kişi olduğunu, takur tukur seslerin dükkânlardan eksik olmadığını, ne yazık ki gün geçtikçe bu dükkânlarda ne çırac ne de kalfa yetiştiğini üzülerek belirtmişti.

### YEMENİNİN SAĞLIK AÇISINDAN FAYDALARI NELERDİR?

Yemeni, doğal deri olduğu için ayakta terletme, rutubet yapmaz; ayağın nefes almasını sağlar. Ropartaj sırasında ustamız bize bir test yaparak yemeninin içine yarım bardak su döktü. Döktüğü su aynı anda tabandan çekilerek su kayboldu ve yemeninin zemini kurudu. Yemeni, dökülen suyu hemen emerek ayağın kuru kalmasını sağladığı bir bakıma uygulamalı olarak gösterdi. Bu da yemeninin ayak sağlığı için ne kadar faydalı olduğunun bir kanıtıdır.

### MESLEĞE NE ZAMAN VE NEDEN BAŞLADINIZ?

İki yaşında çocuk felci geçirdiğimden, sağ ayağıma kullanamamakta ve 2 yaşından bu yana koltuk değnekleri ile yürümekteyim. 1979 yılında Kalealtı İlkokulu'ndan mezun olduktan sonra iş hayatına atıldım. Bir yıl ayakkabı boyacılığı yaptım. Kısa sürede Safranbolu'daki esnaflar tarafından sevilen bir insan oldum. 1980 yılında esnaf büyüklerim: "Sen bu ayakkabı boyacılığına bırak, ayakkabıcı ustanın yanına çırac olarak işe gir ve bir meslek sahibi ol." dediler. Bu tavsiye hem benim hem de Safranbolu yemeni sanatının geleceği açısından önemli bir rol oynamıştır. Ben de bu tavsiyeye kulak asarak 1980 yılında Ahmet Özkan'ın yanında çıraklığa başladım ve beş yıl onun yanında çalıştım. Ustamdan öğrendiğim



işlerin yanı sıra Mehmet Kurtulan (Çavuş dayı), Mustafa Güneri, ve Mustafa Öncül gibi mesleğinde gerçek anlamda usta olan diğer ustaların da yanına giderek mesleğin inceliklerini öğrenmeye çalıştım. 1985 yılında kendi dükkânımı açarak günümüze kadar bu mesleğin canlı kalmasında elimden geleni severek yapmaktayım. 1980'li yıllarda Safranbolu'da yirmiye yakın ayakkabı ve yemeni ustası vardı. Zamanla ustalar yaşlanarak mesleklerini bırakmışlardır. Geriden gelen ne çırac ne de kalfa yetişmediği için Safranbolu'da bu meslek unutulmaya yüz tutan meslekler arasına girmeye mahkûm olmuştur.

### SİZDEN SONRA YEMENİ MESLEĞİ SAFRANBOLU'DA DEVAM EDECEK Mİ?

Benden sonra mesleğin son bulmaması için oğlum Taha Başkaya'yı yetiştirmekteyim. Gelecek kuşaklara mesleğin Safranbolu'da devam etmesi için oğluma on yıldır işin bütün inceliklerini göstermekte, bu sanatı öğretmekteyim.







*zakhar boyan*



## BOYUN VE BEL FITIKLARI: BAŞLICA SEBEPLERİ

### BOYUN VE BEL FITIĞI NEDİR?

'Kolumna vertebralis' yani omurga 33 adet omurdan oluşan, yaklaşık 70 cm uzunluğunda olup içinde omuriliği bulunduran bir kemik yapısıdır. Vücudumuzda 7 adet boyun, 12 adet sırt, 5 adet bel, 5 adet kuyruk sokumu ve 4 adet kuyruk kemiği omuru bulunur. Omurga başa ve gövdeye, ayrıca göğüs ve karın boşluğundaki organlara destek sağlar ve bu yapıları taşır. Baş ve gövdenin hareketlerini sağlayan omurga kemik ve kırık yapılarıdır oluşur.

Her iki omur kemiği arasında yastıkcık görevi gören diskus intervertebralis adı verilen bir yapı bulunmaktadır. Bu yapının iç kısmına nükleus pulpozus denir. Nükleus pulpozus, içinde yaklaşık %80 oranında su bulunan jelatinöz bir yapıdır. Bu yastıkcığın dış kısmını saran, elastik özellikteki yapıya ise anulus fibrozus denir. Anulus fibrozus adı verilen bu sağlam elastik yapı yırtılır ve jel kıvamındaki

“ Yaş, cinsiyet, kilolu olmak, sigara kullanımı, motorlu araç kullanımı, sedanter yani hareketsiz yaşam tarzı, bel mekaniğine uygun olmayan şekilde hareket etmek, ağır fiziksel aktivite, travmatik kazalar, eğitim düzeyinin düşük olması ve bazı psikososyal faktörler boyun veya bel fitiği oluşumuna neden olabilir. ”

www.safraanbolutso.org.tr

nükleus pulpozus dışarı taşarsa buna da fitik (disk hernisi) denir. Eğer bu taşan kısım sinirlere bası yaparsa; klinik bulgu ve belirtiler ortaya çıkar. Boyun bölgesinde ise 'boyun fitiği hastalığı' ve bel bölgesinde ise 'bel fitiği hastalığı' olarak adlandırılır.

### NEDENLERİ NELERDİR?

Yaş, cinsiyet, kilolu olmak, sigara kullanımı, motorlu araç kullanımı, sedanter yani hareketsiz yaşam tarzı, bel mekaniğine uygun olmayan şekilde hareket etmek, ağır fiziksel aktivite, travmatik kazalar, eğitim düzeyinin düşük olması ve bazı psikososyal faktörler boyun veya bel fitiği oluşumuna neden olabilir.

Trafik kazaları, spor yaralanmaları, darbeler, zorlanmalar, meslek icabı uzun süre boynun aynı pozisyonda kalması ve duruş bozuklukları boyun fitiğine neden olabilir. Aynı şekilde bilgisayar başında uzun süre

oturmak, ev ve el işi yaparken boynu uzun süre öne eğik tutmak da boyun ağrısına hatta boyun fitiğine sebep olabilir. Sigara kullanımı kan dolaşımını ve diskin beslenmesini bozarak boyun fitiği gelişimine yatkınlığı artırır.

Bel fitiği hastalarının çoğunluğu üretken yaşlar olarak kabul edilen 30-50 yaş grubundaki bireylerden oluşur. Bu hastaların çoğu uzun süre ayakta durmayı ve ağır yük kaldırmayı gerektiren işlerde çalışmaktadır. Bilinçsizce yapılan hareketler, tek taraflı ağır yük kaldırma, ağır fiziksel koşullarda çalışma ve uygun olmayan iş yeri şartları en önemli risk faktörleridir. Ağır işte çalışanların yanı sıra uzun süre hareketsiz oturmayı gerektiren büro veya ofis işleri de eadelelerde zayıflamaya yol açarak bel fitiği gelişimi riskini artırır. Ayrıca sigara kullanımı da disklerdeki beslenmeyi bozması nedeniyle fitik gelişimine yol açmaktadır. Öte yandan seyahat etme ve titreşime maruz kalmayı gerektiren mesleklerde bel fitiği oluşumuna neden olabilir. Obezitenin omurga üzerindeki tartışılmaz olan yükü artırıcı etkisi nedeniyle kilolu olmak da bel ağrısı ve bel fitiği riskini arttıran önemli sebeplerden biridir.

### BELİRTİLERİ NELERDİR?

Boyun ve bel fitikleri hiçbir belirti vermeden ilerleyebilir. Başlangıç aşamasındaki fitikler sinirlere veya omuriliğe daha az baskı yaptığı için bulgu ve belirti vermeyebilir. Zaman içerisinde fitik ilerledikçe hafif boyun ve bel ağrıları ve tutulumlar ortaya çıkabilir.

Boyun fitiğinin yol açtığı ağrılar sadece boyunda değil baskıya maruz kalan sinirin takip ettiği yoldaki kol, el, sırt ve omuz gibi bölgelerde de görülebilir. Ellerde ve kollarda ağrıya eşlik eden uyuşmalar yaşanabilir ve hatta güç kaybı gelişebilir. Boyun fitiğinin yol açtığı ağrılar başı sağa ve sola çevirmek ve arkaya doğru yatırmakla şiddetlenebilir. Tek veya her iki bacağa vuran ağrılar, ayaklarda uyuşmalar, hareket kısıtlılıkları, yürüme ve ayakta kalmada güçlük bel fitiğinin belirtileri arasındadır. Bel fitiği ilerlerse iktidarsızlık gibi bir takım cinsel problemlere, idrar tutumama gibi bazı ürolojik sıkıntılara da yol açabilir.

### NASIL TEŞİS KONULUR?

Boyun ve bel fitiği teşhise altın standart, muayene ve hekimin gözlem

tecrübesidir. Ayrıca günümüzdeki modern tanı yöntemlerinde olan manyetik rezonans (MR) ile boyun ve bel fitiği teşhisi kolaylıkla konulmakta ve derecesi belirlenebilmektedir. EMG (sinir ölçüm testi) de bazı olgularda gerekmektedir.

### NASIL TEDAVİ EDİLİR?

Bel ve boyun fitiklerinin çoğu cerrahi tedavi gerektirmeksizin, ilaç tedavileri, fizik tedavi uygulamaları (sıcak uygulamalar, elektrik akımları, ultrasound uygulamaları, lazer vb), lokal enjeksiyonlar, egzersiz fizyoterapisi ve hatta ozon tedavisi gibi yöntemlerle çözümlenebilir. Ancak hastada ilaç tedavisi, fizik tedavi, istirahat ve spora rağmen şiddetli ağrı mevcutsa veya tüm tedavi yöntemlerine rağmen ilerleyen bir nörolojik bulgu olduğunda cerrahi önerilir. İrdad veya gaita kaçırma gibi şikayetler varsa acil ameliyat önerilir.

Boyun ve bel fitiği cerrahisinde pek çok yöntem mevcut olmakla birlikte en sık tercih edileni mikrocerrahi teknik ile yapılan mikrodisektomi yöntemidir. Bu yöntemin dışında endoskopik teknikler ve lazer tekniği de uygulanabilir. Endoskopik teknik uzun süre alması, tekrar etme ve beyin omurilik sıvısı kaçıışı riskinin daha fazla olması gibi dezavantajlara sahipken, lazer tedavisi de çok dar bir endikasyonda ve az sayıda hastaya uygulanabilmektedir.

Fitik ameliyatı sonrası hastalarda tekrar fitik gelişimi riski genç nüfusta ve ilk 5 yılda %10-15 civarına ulaşabilmektedir. Kilolu olmak, sigara içmek, ağır işlerde çalışmak fitiğin tekrar etme riskini arttırabilmektedir.



### BİZ NASIL YAPIYORUZ?

Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Beyin ve Sinir Cerrahisi Kliniği olarak yılda ortalama 400 ameliyat yapmaktayız. Boyun fitiği ve bel fitiği cerrahisi sık yaptığımız cerrahiler arasında yer almakta olup mikrodisektomi tercih ettiğimiz cerrahi yöntem şeklindedir. Hastalar cerrahiden bir gün önce veya cerrahi yapılacak gün yatırılır ve ameliyattan yaklaşık 4 saat sonra yemek yer ve sonra da mobilize olurlar. Cerrahiden sonraki gün ise taburcu edilirler.

Boyun ve bel fitiği tedavisinde de diğer pek çok tedavi de olduğu gibi cerrahi en son olarak planlanması gereken bir yöntemdir. Öncelikle ilaç tedavileri, istirahat, fizik tedavi uygulamaları denenmelidir.



## EFLANİ'DEKİ ÜYELERİMİZ İLE İSTİŞARE TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİK

www.safranbolutso.org.tr

Odamız, Eflani ilçesinde istişare toplantısı yaparak, ilçenin kalkınması adına yapılacak çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulundular.

Eflani ilçesinde düzenlenen toplantıya Meclis Başkanı Ahmet Şahin, Yönetim Kurulu Başkanı Başkan Ali Sami Acar, Eflani Belediye Başkanı İbrahim Ertuğrul ve Odamız Meclis üyeleri ve Eflani'de faaliyet gösteren üyelerimiz katıldı.

Düzenlenen toplantının açılışında konuşan Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar, Eflani ilçesinin geleceğine yönelik bir dizi çalışmalar yaparak, ilçenin kalkınmasında öncelikli projeleri hayata geçirmek için oda olarak ellerinden geleni yapacaklarını söyledi.

“Göletleri ile ayrı bir güzellik içersinde bulunan Eflani ilçemize özellikle Arap turistleri çekmek için gerek belediye başkanımızın gerekse BAKKA tarafından bir dizi çalışmalar yapılmıştı. Bizlerde oda olarak Eflani ilçemizin Safranbolu'nun yanında eko turizmi gelişmesi alanında elimizden gelen gayreti göstereceğiz”

”

Acar, Eflani ilçesinin özellikle eko turizmi alanında büyük bir potansiyele sahip olduğunu kaydederek, "Göletleri ile ayrı bir güzellik içersinde bulunan Eflani ilçemize özellikle Arap turistleri çekmek için gerek belediye başkanımızın gerekse BAKKA tarafından bir dizi çalışmalar yapılmıştı. Bizlerde oda olarak Eflani ilçemizin Safranbolu'nun yanında eko turizmi gelişmesi alanında elimizden gelen gayreti göstereceğiz" dedi.

Meclis Başkanımız Ahmet Şahin ise, Eflani ile ilgili ne tür çalışma yaparız diye yönetim kurulu olarak bir dizi çalışmalar yapmak için çaba sarf etmek için kollarını sıvadıklarını söyleyerek, "Eflani ilçemiz geçmişten bugüne kadar gerek tarımsal gerekse hayvancılık alanında ivmeler

kazanmış bir ilçemizdir. Son günlerde başta Eskipazar İhtisas Sanayi ve Yenice İhtisas Sanayi alanları ile ilgili siyasi büyüklerimiz ve STK'ların girişimleri kurulma çalışmaları sürüyor. Bizde Safranbolu TSO olarak Eflani ilçemizin gerek elindeki mera gerekse elinde ekim alanları ile bölgeye Tarıma Dayalı İhtisas OSB alanı kurulması ve akabinde süt ve süt ürünleri fabrikalarının kurulmasını ciddi manada destekliyoruz. Tarıma Dayalı OSB'ler ise hayvancılık konulu,seracılık konulu olarak iki biçimde kurulabilir. Eflani'mizin mermer yatakları mevcut ve yılda 1 milyon ton mermerler kütük olarak başka illere işlenmek üzere gidiyor. Biz TSO olarak işadamları topluluğuyuz. Aramızda kuracağımız kolektif şirket ile Eflani'de çıkan mermeri çıkararak işlenmesi en büyük arzumuz. Cam sanayisi üzerine bölgeye kurulan fabrikanın bölgeye nasıl bir katkı sağladığını görüyoruz. Bu vesile ile yaptığımız bu istişare ile bundan sonra daha sık bir araya gelerek birlik beraberlik içinde Eflani için ciddi yatırımların önünü açmak için hazırız" dedi.

Eflani Belediye Başkanı İbrahim Ertuğrul, bu tür istişare toplantılarının belki yıllar önce yapılması gereken bir organizasyon olması gerektiğini ve bundan sonra daha sık ve sürekli olmasını dileyerek, "Eflani turizm potansiyeli var. Lokomotif dünya miras kenti Safranbolu bize 30 kilometre uzaklıkta. Onu tamamlayacak daha ileriye getirecek Eflani'nin eko turizmi olarak doğal turizm potansiyeli var. Geçtiğimiz yaz döneminde 3 Arap kafilesini ilçemizde gezdirdik. Arap turistler için doğu Karadeniz bölgesi bitmek üzere. Bölgemizde ise bu turistleri uygun yer Eflani. Eflani Arap turistler için bir potansiyel. Safranbolu gibi turizmde deneyimli bir ilçenin yanında olmamız hem Arap turistin hem de yerli turistin bölgeye gelmesi önemli. Eflani özellikle Arapların gözdesi olacak konumda" diye konuştu.





OSMAN ŞENOL

“  
ÇEŞMENİN SUYU AKTIĞI ZAMAN  
HAR VURUP HARMAN SAVURMAMALI  
”



## “ÇEŞMENİN SUYU AKTIĞI ZAMAN HAR VURUP HARMAN SAVURMAMALI”

www.safranbolutso.org.tr

### TİCARET HAYATINIZA NASIL BAŞLADINIZ?

Ben ilkököl 5. Sınıfta okurken öğretmenimiz askere gitmişti. Yıl 1955. Öğretmenimiz askere gidince dedem hem ilkököl diplomamı almam hem de hayata atılmam için beni Safranbolu'ya getirdi. İlkokulu Kalealtı İlkokulunda bitirdim. Ortaokulu Köyiçi'nde. Şimdiki meslek lisesi, orada okudum. Aynı zamanda daha sonraları satın aldığım tarihi konakta komi olarak işe başladım. Ama içimde müthiş bir ticaret yapma isteği vardı. Benim kanımda o varmış. Rahmetli babam ve dedem keresteci marangozdu. Askere gitmeden önce 18 yaşına kadar bu işlerle uğraştım, hem okudum hem de çalıştım. Ortaokulu bitirdikten sonra devam etmedim.

18 yaşımda kolay şartlarla anlaşarak bir mekan devraldım. Sırasıyla Tekel ve Efes

“1994 yılında bir aile geçiyordu kapının önünden. Dediler ki "Buranın insanları ne aptal kasap dükkanının önüne bir mangal koysa köfte ekmek satsa 5 kat daha para kazanır." Eşiime dedim ki "bu aptallıktan biz de nasibimizi alıyoruz." İşte sonra "Şehzade Sofrası" nı kurduk.”

Pilsen bayilikleri, kereste imalat ve ticareti, naftalin üretimi, BMC Acenteliği, kömür işletmeciliği yaptım. 1989'da turizm yavaş yavaş gelişmeye başladı Safranbolu'da. 1974 de korumaya alındı vs. restorasyonlar yapıldı, kamu binaları kaymakamlar evi vs. Arasta'daki dükkanlar restore edildi, kiraya verildi. Bende girdim ihaleye, 1989 da oğluma oradan iki dükkan tuttum. 3 yıl sonra o askere gidince eşim Şaheser Hanım durdu dükkanda. Cumartesi pazarda ben yardıma gidiyordum, ilgileniyordum. Birgün eşimin yanına gittim 1994 yılında oğlum askerde yani annesi duruyor dükkanda, bir aile geçiyordu kapının önünden. Bay bayan diyor ki "Buranın insanları ne aptal kasap dükkanının önüne bir mangal koysa köfte ekmek satsa 5 kat daha para kazanır." Eşiime dedim ki "bu aptallıktan biz de nasibimizi alıyoruz." İşte sonra "Şehzade Sofrası" nı kurduk. Eşim de esnaf kızı, çarşıdaki çoğu dükkan onlarındı. Üç tane fırınları vardı. Baktık doğru düzgün lokanta yok. Polis

karakolunun karşısından yer aradım, bu işe uygun bir yer bulduğum evin sahibiyile konuştum. Adamı evden çıkardık, adama fevkalade para verdik. Pazarın çok güzel olacağına emindim. Üç ayrı giriş üç ayrı pazar demek. Beş yıllık kira sözleşmesi yaptık fakat ben kontrat yaparken orayı restore edeceğim ama kiraya yansımayacak dedim. Aynı şekilde kirayı aksatmadan aynı süreyi tekrar taahhüt etmek istediğimi de söyledim. On senelik desem adam vermezdi. Burayı yenileyeceğim dedim, adam fikrini değiştirip evi isteyince ben anca masrafları çıkardığımı, asıl şimdi para kazanamayacağımı, evini yapmak için oturmadığımı söyledim. Adam benden para almamaya başladı. Elden veriyordum o zaman paraları, bankaya yatırıyordum. Avukata gittim dilekçe verdik, anayasa hukuk mahkemesinde mahkeme karar verdi, en yakın devlet bankasına hesabını aç parayı oraya yatır ister alsın ister almasın yönünde bir karar çıkınca bizde öyle yaptık. Sonra uzlaşma sağlandı bizde aldık. Eğer ben o kontratı bilinçli yapmasaydım çoktan beni postalarlardı. Safranbolu'da yemek yiyecek yer yoktu, buraya gelen turlar yollarda, benzinliklerde, yemeklerini yerlerdi. Ondan sonra ulusal televizyonlarda çıkmaya başladım. Burada canlı yayınlar yaptırıldım. Ankara'da TRT de röportaja gittim böylelikle Safranbolu'yu tanıtmaya başladım. Ama hiçbir zaman kaliteden ödün vermedik. O zamanlardan bu zamanlara.

### KALİTE SİZCE NEDİR?

Kuyu kebabı yapıyoruz biz, et almada sıkıntı çekiyoruz. Bu yörenin kuzusunun etiyle şu yörenin kuzusunun eti birbirinden farklı. Biri yaşlı, biri körpe, biri sert, biri yumuşak, biri tatlı biri damağa tat vermiyor. Müthiş uğraştım. Dünürüm dedi ki; Ordu'lu kendisi, Bafra Alaçam eti çok lezzetlidir, hayvanlar kekikle besleniyorlar, o yörenin kekiği Türkiye'nin en kaliteli kekiği, gidelim seninle orada deneyelim yiyelim bakalım. Gittik baktık. Ben hiç üşenmem. Köfte, pırzola yedik. 2- 3 gün oralarda gezdik, yedik, içtik ama hakikaten dediği gibi güzeldi. Bir kasapla tanıştık. Valla 22 senedir aynı adamdan alışveriş yapıyorum. Eski bakanlardan Yaşar Topçu vardı. Ulaştırma bakanı akrabası 15 sene önce gelmiş saç kavurma kuyu kebabı pırzola yemiş bu sefer gelmiş diyor ki aynı damak tadı, aynı kalite, sizi tebrik ederim. Bir iki kere denedik başka yerden almayı ama arada baya fark oluyor. Kızılcahamam Ankara Kazan'dan aldık vs. yüzde 35 falan

ucuz ama servis elemanlarına dedim ki dikkat edin müşteriden tepki var mı? Kasap mı değişti aşçı mı değişti diye sormuşlar müşteriler. Gecen geldik çok iyiydi bu ot gibi falan demişler. Yok dedim böyle olmaz bu müşteriyi bulamayız bir daha. O kaliteli malı kullanıyorum, bugün de ayakta yız.

Safranbolu'da zamanında çok radikal kararlar almışsınız. Ve bunları hayata geçirmişsiniz. Safranbolu'nun turizme kazandırılmasında da aldığınız bu radikal kararların katkısı büyük. Bu süreçten bahsedebilir misiniz?

Valilikten bile önce ilk defa Safran Turizm Sanayi ve Ticaret AŞ. Kadioğlu olarak fuarlara ben gittim. Plaketlerim burada duvarda asılı. Belediyeler, esnaflar, Valilik vs. 2003 den sonra geldiler. Sadece Türkçe değil, İngilizce,



Japonca broşürler bastırdım. Çalışanlarımın İngilizce, Japonca gibi yabancı dil eğitimleri almasını sağladım. 1996-1997'lerde. Daha sonra aşçıları İstanbul'a götürdüm. Kadıköy'de harika bir restaurant vardı, orda kendilerini geliştirmelerini sağladım. Daha sonra Ankara'da bir restorantta götürdüm, hizmet, servis nasıl olmalı öğrenmeleri için. Fuarlarla beraber yabancı dil meselesini de hallettik. Türkçe, İngilizce, Japonca broşür yaptırıp eşimle beraber bütün acentalara gittik. 2015 e kadar her sene istisnasız katıldım fuarlara. Sadece bu sene ve geçen sene sağlık nedenlerinden dolayı katılamadım benim yerime torunum gitti.

Kıranköy var ya yerleşim yeri, oradan gitme Yunanlılar var, Çelik Palas otelin oralar, ulu



camii kiliseydi o zamanlar, iskalyon mektebi var. Ulu caminin altında müze simdi. Buradan giden Yunanlıların eski kitaplarından elime geçti. Sordum araştırdım İstanbul da kim Yunanlılar ile çalışıyor? Ajentayı buldum. Bu Kitapları çoğaltırdım dağıttım, reklamlar yapıldı gazetelerde. 40-45 kişi geldi. Program yaptım. Onlar gelmeden hazırlıklar yaptık, müzisyenlere sirtaki, fedon çalmayı oynamayı öğrettik. Meydanda Türklere güzel oynattık, güzel organizasyonlar yaptık, lokum dağıttık, danslar edildi, akşam burada bir bahçe de müzik eşliğinde yemek verdik. Savcı, Kaymakam emniyet müdürü, müftü ve ailelerine kadar birçok davetlimiz oldu. Ortalama 100 kişiydik. Yedirdik içirdik. Tamamını biz karşıladık. Onur konuklarımıza ricam bir arada protokol gibi oturmamaları oldu. Herkes ayrı bir masaya oturursa aile havası yaratmış olurduk. Gece bire kadar sürdü organizasyonlar. Ondan sonraki gün Kıranköy'de bazıları ninesiyile gelmiş annesiyle gelmiş birçoğu hüngür hüngür ağladılar, duygulandılar. Buradaki hizmetlerimizi Yunanistan'da gazetelerde televizyonlar da hep gösterilmiş. Çalışmalarımızı cd ye aldık kameraya, yerel gazetelerde yazdı. Bunları postayla İstanbul'a gönderdik. Orda yayınlanınca büyük bir Pazar açtık.

### GERİ DÖNÜŞÜNÜ ALDINIZ MI?

Aldık kaç katını. Ayrıca Valimiz vardı Nurullah Çakır, Çin'e de aynı taktiği uyguladık

beraber. İstanbul'dan buraya gelişini Metro turizm karşıladı. Çin'in turizm ateşesi kültür müdürlükleri vs. 45- 50 kişiyi burada yatırdık, ağırladık. Çin'i bağladık buraya.

### SİZİN SEKTÖRDE BAŞARILI OLMANIN SIRRI NEDİR?

Başarının sırrı işine sahip çıkmak, dürüst olmak. Ne kadar servet sahibi olursan ol kişilikten taviz vermeyeceksin, büyüklük göstermeyeceksin, şımarmayacaksın. Muhasebeni sıkı tutmak önemli. En önemlisi de kaliteli hizmet vermek. Çok para kazanayım diye kaliteyi düşürmeyeceksin. Benim çalışanlarım bir maydonozumu bile çöpe atmazlar. Kendi malları gibi sahip çıkarlar çünkü beraber eklemek yiyoruz. Ekip önemli. Zaten çalışanlarım da uzun yıllardır benimle beraber çalışıyorlar.

### GENÇLERE BİR TAVSİYENİZ VAR MI?

Vehbi Koç'un dediği gibi; 'Hangi yerde olursanız olun, düştüğünüz zaman bir yuvanız, bir köşede kimseye muhtaç olamayacak kadar birkaç kuruluşunuz olması lazım. Çeşmenin suyu aktığı zaman har vurup harman savurmamalı.

Bu sözler benim ilgimi hep çekmiştir. 44 yıllık çalışma hayatımda çeşmenin suyu aktığı halde bu tavsiyeyi yerine getirenleri ve har vurup harman savurup sonra da sürünenleri gördüm. Aman gençler dikkat

“  
Vehbi Koç'un dediği gibi;  
'Hangi yerde olursanız  
olun, düştüğünüz  
zaman bir yuvanız, bir  
köşede kimseye muhtaç  
olamayacak kadar birkaç  
kuruluşunuz olması lazım.  
Çeşmenin suyu aktığı  
zaman har vurup harman  
savurmamalı.  
”



## SAFRANBOLU TSO EMİTT TURZİM FUARINDA

Ülkemizin hatta dünyanın en önde gelen turizm fuarlarından biri olan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarını üyelerimizle buluşturduk.

Fuar gezisi ile hakkında açıklama yapan Safranbolu TSO Yönetim Kurulu başkanı Acar; "Dünyanın en büyük ilk 5 turizm fuarından biri olan ve bu yıl 21.Düzenlenen Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarına her yıl olduğu gibi bu yılda gezi düzenledik. Safranbolu bir turizm kenti, fuarda Dünyanın önde gelen turizm fuarından biri olunca fuara katılmamız kaçınılmaz oluyor. Fuar sayesinde hem üyelerimiz firmalarını, turizm



severlere ve firmalara tanıtıyor hem de Türkiye'nin birçok şehrinin ve dünyanın pek çok ülkesinin, kültürel ve tarihsel yapısını yakından tanıma fırsatı buluyor. BAKAB öncülüğünde Karabük ilimize yakışır bir stant kurularak İstanbul'da yaşayan vatandaşlarımıza şehrimizin tüm güzelliklerini tanıtmaya fırsatı bulduk. Bu tanıtımların zamanla artan turist sayısı olarak, kazanımlarını fazlasıyla alacağımızın kanaatindeyim. Fuar programından desteklerini esirgemeyen Milletvekillerimize, Valimize, Safranbolu Kaymakamımıza, Safranbolu Belediye Başkanımıza, İl Kültür Müdürümüze, Esnaf Odası başkanımıza ve fuar boyunca memleketimizi tanıtmak için çaba harcayan herkese teşekkür ederim" dedi.





## KOSGEB UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ

www.safranbolutso.org.tr

Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası, KOSGEB ve İşkur işbirliği ile Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri Odamızın toplantı salonunda ücretsiz olarak verilmeye devam ediyor.

KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik eğitimlerimiz odamızın toplantı salonunda yılın belirli zamanlarda gerçekleştirilmektedir. 2016 yılında iş kurmak isteyen 200'e yakın vatandaşımıza ücretsiz olarak Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi verdik ve iş dünyasına atılmalarında ki ilk adımlarında yanlarında olduk.

### GİRİŞİMCİLİK İLE İLGİLİ SIKÇA SORULAN SORULAR

• **Yeni Girişimci Desteğinden yararlanmak için öncelikle ne yapmalıyım?**  
Öncelikle Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerinden birine katılarak Girişimcilik Sertifikası alınması gerekmektedir.

Girişimci, Girişimcilik Eğitimi tamamlandıktan

sonra işletmesini açarak, işletmesini açtığı ilde bulunan KOSGEB Müdürlüğüne "İş Planı" ile beraber başvurmalıdır.

Girişimci iş yerini isterse eğitimi aldığı yerden farklı ilde açabilir.

• **Düzenlenen Girişimcilik Eğitimlerinin listesini nereden bulabilirim?**  
www.kosgeb.gov.tr sitesinde "Duyurular" bölümünden "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Duyuruları" başlığı altında ulaşılabilir. Bu liste günceldir ve tüm yeni eğitimleri barındırmaktadır.

Eğitime katılmak için duyuruda yer alan eğitimi düzenleyen kuruluş ile irtibata geçerek kaydınızı yaptırmanız

gerekmektedir.

• **3. 50.000 TL hibe ve 100.000 TL krediyi iş yerimi açıp KOSGEB'e müracaat ettiğimden nakit ve hemen mi alıyorum?**

Hayır. Girişimcilik eğitimi tamamlayıp işletmesini kuran girişimci iş planıyla kurula girip projesi onayladıktan sonra satın aldığı kalemlerin fatura ve dekontlarını KOSGEB'e getirir, %70-90 (Karabük) destek fatura ve dekontlar karşılığında ödenir.

• **Kimler Yeni Girişimci Desteğinden yararlanabilir?**

Son 1 yıl içerisinde girişimcinin kurmak isteği işle aynı faaliyet konusunda kurulmuş şirketinin olmaması,

Mevcutta kendisine ait başka bir işletmesinin bulunmaması ve bir işletmede %50'den fazla ortaklığının olmaması,

Başka bir yerde SGK hükümlerine tabi olarak çalışmaması, Kurulacak işin eğitim, sağlık, finans, eğlence, sosyal hizmetler, tarım, hayvancılık, gayrimenkul faaliyetleri, hukuk ve muhasebe faaliyetleri, veterinerlik, OSGB faaliyetleri, kamu yönetimi ve savunma faaliyetleri alanlarında olmaması gerekmektedir.

• **Mevcut işletmem için Yeni Girişimci Desteğinden faydalanabilir miyim?**

Eğitimi tamamlamadan önce kurulmuş işletmeler Girişimci Desteğinden faydalanamazlar.

• **Girişimcilik Eğitimleri kaç gün sürüyor? Eğitimler ücretli midir?**

Eğitimler en az 32 saatlik eğitimi içermektedir. En az 4gün sürmektedir.

Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri ücretsiz eğitimlerdir. Katılımcılardan hiç bir gerekleyle (aidat, üyelik ücreti, bağış v.b) ücret talep edilemez.

• **Girişimcilik Sertifikasını aldıktan sonra ne yapmalıyım?**

Vergi dairesinde işletmenin resmi kuruluş işlemlerini tamamlayarak, en kısa sürede hazırladığınız İş Planı ile birlikte KOSGEB Müdürlüğü'ne başvurmalısınız.

• **Kurmamız gereken işletmenin resmi statüsü ne olmalıdır?**

Girişimci şahıs, limited veya anonim şirket kurabilir. Adi ortaklıklar desteklenmez. Kurulacak işletme çok ortaklı ise girişimcinin ortaklığı en az %30 olmalıdır.

• **Girişimci Desteği kapsamında alacağımız makine teçhizatlar ikinci el olabilir mi?**

Destek kapsamında satın alınan/alınacak makine-teçhizat yeni veya en fazla 3 yaşında olabilir.

• **Girişimcilik Değerlendirme kurulu projemi kesin kabul eder mi? Kurula ben de gelip projemi anlatacak mıyım?**

Kurul, destek başvurusunu kabul edebilir, reddedebilir veya revizyon isteyebilir.

Evet, girişimciler kurula davet edilerek iş planlarını sunmaları istenmektedir.

• **Kaç TL destek alabilirim?**

Kuruluş masrafları için 2.000 TL,

Makine teçhizat yazılım : 18.000 TL den başlayan,

Kira, personel masrafları için : 30.000 tl den başlayan hibe destek.

Makine teçhizat yazılım için 100.000 TL geri ödemeli destek.

• **Makine teçhizatlarını ne zaman alabilirim?**

18.000 TL'lik hibe destekle alınacak makine-teçhizatlar işletme kuruluşundan sonra satın alınabilir. 100.000 TL'lik geri ödemeli destekle alınacak makine-teçhizatlar KOSGEB değerlendirme kuruluna girip proje onayladıktan sonra alınmalıdır.

• **Satın alımları ben mi yapmalıyım?**

Satın alımları girişimci yapar, fatura ve dekontları getirerek (%70-90) desteğini alır.

Tüm satın alımlarda ödeme banka aracılığıyla yapılmalıdır.

• **Hammadde veya iş yerimde satacağım ürünler için destek var mıdır?**

Hammadde, arsa, bina, inşaat, tadilat, dekorasyon, taşıt, web sayfası, tabela yapımı, isim hakkı, franchising bedeli v.b. giderler desteklenmez.

• **Geri ödemeli 100.000 TL destek nasıl geri ödeniyor?**

Geri ödemeli destek makine teçhizat ve yazılım alımında verilir. 0 faizli ve 30 ay ödemesiz, sonraki 2 yılda 3'er ay taksitle ödenen, bankadan getirilecek teminat mektubuna istinaden verilen bir destektir.

## HİJYEN EĞİTİMLERİMİZ

Halk Eğitim Merkezi ve Odamız arasında imzalan protokol kapsamında Üyelerimize ücretsiz olarak Hijyen Eğitimleri verilmektedir.



Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Halk Eğitim Merkezi işbirliği ile düzenlenen Hijyen Eğitimleri Odamızın toplantı salonunda gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami ACAR konu ile ilgili yaptığı açıklamada; "05 Temmuz 2013 tarihli ve 28689 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Hijyen Eğitimi" Yönetmeliği kapsamında Halk Eğitim Merkezi ile odamız arasında protokol imzalandı. Toplum sağlığını ilgilendiren işler ile gıda üretiminde faaliyet gösteren üyelerimizin, çalışanlarının bu işlerde çalışabilmeleri için gerekli eğitim ve belgelerini almaları gerekiyor. Belirtilen sektörlerde hizmet veren üyelerimizin çalışanlarına hijyen eğitimleri verilmesi için yaptığımız protokol ile eğitimlerimize başladık. Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda da yeterli sayıya ulaşıldığında yeni sınıflar açılacak. Üyelerimizin her hangi bir denetimlerde mağduriyet yaşamamaları için bu eğitimlere katılmalarını bekliyoruz" diye konuştu.





## ÖĞRENCİ DOSTU OLMAK SAFRANBOLU'YA NE KATABİLİR?

• Bir malın reklamını en iyi şekilde, o malı tüketenler yapmaktadır. Öğrenciler bir marka olarak Safranbolu ilçesinden memnun kaldıkları ölçüde başka şehirlerde okuyan arkadaşlarına, aile ve akrabalarına, mezuniyet sonrasında tanıştıkları insanlara Safranbolu ilçesini tavsiye ederek "ücretsiz" reklam yapabilirler.

• Üniversite öğrencileri, üniversiteyi okudukları şehir ile duygusal bağ kurmaktadır. Bu nedenle Safranbolu'nun öğrenci dostu olması, mezuniyet sonrası süreçte dahi öğrencilerin Safranbolu'yu ara ara ziyaret etmeleri demektir. Bugünün öğrencileri, yarının turistleri demektir.



• Öğrenci dostu bir Safranbolu, öğrencilerin sadece zorunlu olarak okudukları bir yılın 8 aylık dönemi değil Safranbolu'da seyerek yaşadıkları, yılın 12 ayında da gezdikleri, alışveriş yaptıkları bir ilçe olabilir.

• Öğrenciler, bulunduğu şehre geldikleri bölgelerin sosyal yaşamlarının, ekonomik aktivitelerinin bir kısmını da beraberinde getirmektedirler. Safranbolu'nun ve esnafın tutumuna bağlı olarak kendi değerlerini Safranbolu'ya katabilirler.

• Öğrenciler, tüketici oldukları kadar potansiyel girişimci ve yatırımcıdır. Şehrin gelişimine bakarak, şehre katkı yapacak olan girişimler ve yatırımlarda bulunabilir ya da yatırımcıları Safranbolu'ya çekebilirler.

• Safranbolu'da sosyal aktivitelerinin bol, alışverişin kaliteli ürünlere dayalı ve uygun olması, öğrencinin istediği hizmete kolayca ulaşabilmesi, gelecekte de Karabük Üniversitesi'ni seçecek öğrencileri olumlu etkilerken, öğrencinin devamlılığı Safranbolu'nun uzun vadedeki gelişimini de pozitif etkileyebilir.

• Sonuç olarak, öğrencilerin Safranbolu'nun gönüllü elçileri, yarının turistleri, bugünün ve yarının girişimcileri, Safranbolu'nun yeni renkleri oldukları hatırd tutulmalıdır.

Yrd. Doç. Dr. İsmail ŞAHİN  
TOBB Akademik Danışman



## “SAFRANBOLU VERGİYE KARŞI DUYARLI VE HALKTA VERGİ BİLİNCİ YÜKSEKTİR”

www.safranbolutsso.org.tr

### ÖNCELİKLE KENDİNİZİ BİZE BİRAZ TANITIR MISINIZ?

1979 Trabzon – Akçaabat, Işıklar beldesi doğumluyum. İlkokul ve ortaokulu Işıklar'da bitirdim. Lise öğrenimimi Akçaabat Lisesi'nde tamamladıktan sonra KTÜ Gümüşhane Meslek Yüksek Okulu muhasebe programını 3. olarak tamamladım. Dikey geçiş ile girdiğim İşletme Fakültesi Muhasebe – Finans bölümünü 2001 yılında tamamladım. Halen KBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde işletme alanında yüksek lisans tez öğrencisiyim. Ayrıca yine KBÜ Adalet Yüksek Okulu'na devam etmekteyim.

Meslek hayatına 1998 yılında Trabzon'da başladım. 2005 yılında Şef olarak İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Mevlanakapı Vergi Dairesi'ne atandım ve 2,5 yıl KDV iade şefliği yaptım. 2005–2006 yıllarında Ankara Maliye Mesleki Eğitim Kursu'nda bulundum. 2007

“ Vergi dairesi olarak, kanunların verdiği görevleri yerine getirirken; Atatürk'ün şu sözünü unutmamaya gayret ediyoruz:

“ İyi usul ve tatbikin, memnun edici neticelerini vatandaşa hiçbir işte vergi mevzuu kadar hassasiyette takdir etmez.”

yılında Bayburt Vergi Dairesi'ne müdür yardımcısı olarak atandım ve 3 yıl müdür vekilliği yaptım. 2010 yılında Türkiye'nin en genç Vergi Dairesi Müdürü olarak Safranbolu Vergi Dairesi'ne atandım. 2012 yılında Karabük Vergi Dairesi'ne 2 yıl geçici görevle atandım. Daha sonra kendi isteğim ile Safranbolu Vergi Dairesi'ndeki görevime geri döndüm ve devam ediyorum. Evliyim ve huzur kaynağım olan iki çocuğa sahibim.

Bu arada Bayburt Meslek Yüksek Okulu'nda Vergi Hukuku ve Kamu Maliyesi derslerini, Safranbolu Meslek Yüksek Okulu'nda da bir dönem Yönetim Muhasebesi derslerini vermeye gayret ettim. Vergide adaletin sağlanması, vergiye gönüllü uyumun artırılması konularında çalışma yapmaya gayret ediyorum ve konferanslara katılıyorum. Vakit buldukça da tavuk yetiştirmek ve bahçe yapmak gibi hobilerimi gerçekleştirmeye çalışıyorum.

### İLÇEMİZE HİZMETE BAŞLAMADAN ÖNCE İLÇEMİZ HAKKINDA BİLGİYE SAHİP MİYDİNİZ?

Safranbolu gibi dünya mirasını bilmemek olur mu hiç? Tabii ki biliyordum Safranbolu'ya isteyerek, severek, tercihle geldim. Geldikten sonra sevgim daha da arttı.

İlk olarak bir üniversite arkadaşımın düğünü için gelmiştim buraya, aklıma o zaman takılmıştı Safranbolu'da çalışmak. Nasip oldu geldim ve iyi ki gelmişim buraya. Hem insanı hem doğası ile huzurla yaşanacak bir şehir, inşallah böyle de kalır.

### VERGİ İLE İLGİLİ DÜŞÜNCELERİNİZ NELERDİR?

Siz Hem Karabük Vergi Dairesi Müdürlüğü, Hem de Safranbolu Vergi Dairesi Müdürlüğü Yaptınız. Şehrimizdeki Vergiye Yaklaşım Hakkında Düşünceleriniz Nelerdir?

Vergi hayatımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Hele ki Vergi Dairesi Müdürü iseniz.

Devletin olduğu her yerde ve her dönemde vergi vardı ve var olacaktır. Devletin, devlet olması dolayısıyla yerine getirmesi gereken bir takım temel fonksiyonları vardır. Eğitim, Sağlık, Adalet, Sosyal güvenlik vb. gibi, Bu fonksiyonları yerine getirebilmesi için de harcama yapması gerekir. Kamu harcamaları dediğimiz bu harcamalar içinde gelire ihtiyaç vardır.

Türkiye'de kamu gelirlerinin %85 – 88'i vergi gelirlerinden oluşmaktadır. Devletin yapmış olduğu hizmetler ağırlıklı olarak ödediğimiz vergiler sayesinde. Bireysel olarak direkt karşılığı olmasa da, vergilerimiz kamu hizmeti, kamu yatırımı olarak geri dönmektedir.

Verginin ekonomi üzerinde; özellikle makro ekonomik dengeler, büyüme, kalkınma, gelir dağılımının dengelenmesi gibi fonksiyonları vardır. Ancak çok önemli bir problemdir vergiye karşı olan direnç.

Vergilemenin temelinde kamu gücüyle desteklenen, zora dayalı alım söz konusudur. Ancak çağdaş vergileme düşüncesinde, bu zora dayalı alımı, mükelleflerin vergiyi gönüllü vermelerini sağlamak vardır. Gönüllü uyum dediğimiz bu olgunun

temeli "Vergi Bilincine" dayanır. Vergi bilinci, verginin verilmesi gerektiğinin ve neden verilmesi gerektiğinin içselleştirilmesidir. Bu konuda mükelleflerin yanında iradeye de önemli görevler düşmektedir. Biz bu konuda farkındalık yaratmak için sürekli gayret içerisindeyiz. Hatta bu konuda ülke genelinde şubat ayının son haftası vergi haftası olarak kutlanmakta ve çeşitli etkinlikler yapılmaktadır. Bu kadar toplumsal öneme sahip bir konu için bir haftanın, bir ayın yeterli olması söz konusu olmamakla birlikte, biz de yerel bazda özellikle başta eğitim kurumlarında, çeşitli farkındalık etkinlikleri yapıyoruz. Safranbolu'da bu konuda bir duyarlılık oluştuğunu düşünüyorum.



İstisnalar kaideyi bozmamakla birlikte, bizim insanımız, ülkesi için yapması gerekeni yapma arzusunda. Yeter ki ülkesinin ona ihtiyacı olduğunu fark etsin, Bunu defalarca göstermiştir. Ülkesi için yeri geldiğinde gözünü kırpmadan canını veren insanımız, vergisini mi vermeyecek?

Vergi ödemeyi etkileyen bir takım faktörler vardır. Bana göre en önemli etken, verginin toplumun her kesimine yayılamamasıdır. Bu da beraberinde vergi adaletsizliğini getirmektedir. Bazıları vergi yükünün fazla olduğunu söyler. Ülkemizde vergi yükü OECD ülkelerine göre çok fazla değil, mesele vergi yükünün yanlış dağılımı ve vergi adaletinin sağlanamamasıdır.

Ülkemizde dolaylı vergilerin, vergi gelirleri

endeksindeki yüksek oranı da bunu göstermektedir. Kayıt dışı ekonomi ve kayıt dışı istihdam durumu desteklemektedir. Nitekim ülkemizde hali hazırda kayıt dışı ekonomi ile mücadele eylem planı, çerçeve çalışmalar yapılmaktadır.

Yine söylüyorum, istisnalar kaideyi bozmaz. Safranbolu vergiye karşı duyarlı ve halkta vergi bilinci yüksektir, bu konuda takdirlerimi sunmak isterim.

### MÜKELLEFLERE VE SAFRANBOLU HALKINA SÖYLEMEK İSTEDİKLERİNİZ VAR MI?

Ben de eski bir esnaf çocuğu olarak, esnaf olmanın, tüccar olmanın, ne kadar zor olduğunu biliyorum. Hele hele bizim gibi bürokrasinin çok olduğu ülkelerde daha da zordur. Birine iş sağlamak, aş sağlamak, ülkeye katma değer yaratmak üretip

katma değeri yüksek, nitelikli mal üretiminin sağlanması ile bu potansiyel daha da artacaktır.

Vergi idaresi olarak, kanunların verdiği görevleri yerine getirirken; Atatürk'ün şu sözünü unutmamaya gayret ediyoruz:

“İyi usul ve tatbikin, memnun edici neticelerini vatandaş hiçbir işte vergi mevzuu kadar hassasiyette takdir etmez.”

Bu vesile ile esnafımıza, tüccarımıza, sanayicimize, iş adamlarımıza ve özellikle iş kadınlarımıza; bu ülkeye, Safranbolu'ya katkıları dolayısıyla tekrar teşekkür ediyorum. Bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da, yasal imkânlar dâhilinde “Kolaylaştırınız, zorlaştırmayınız, müjdeleyiniz” Hadis-i şerifinde olduğu gibi kolaylaştırma adına yanlarında olduğumuzu belirtmek isterim. İşimiz zor ve hoş gitmeyen bir iş olsa da; bizler işimizi severek ve önemine haiz bir şekilde güzelleştirme gayreti içerisinde yapıyoruz.



### SİZİN VERGİ İLE İLGİLİ PROJENİZ VAR MI ?

Ağaç yaş iken eğilir düşüncesindeyiz. Bu sebeple vergi bilincini küçük yaşta oluşturmak ve kalıcılığını sağlamak için, anaokulu ve ilkokul öğrencilerine yönelik uygulamalı ve görsel olarak desteklenen “ Okul Öncesi Vergi Bilinci ” projemiz var. Küçük çocuklara önce masalsi bir görsel ile verginin ne işe yaradığını anlatıyoruz, sonra da, fiş alma alışkanlığını kazandırmak için, market ortamında bilinçli alışveriş uygulaması yaptırıyoruz. Nihayetinde mutlu çocuklar, güvenli gelecek... Projemizi geliştirmek ve yaymak istiyoruz.

Ben işi en başından halletmek gerektiğine inanıyorum. Vergi bilincinin de en çok çocuklara verilmesi gerekiyor. Gelecek onlardır. Bunun için de özellikle müfredatta, vergi konusunda ve vergi ile vatandaşlık ilişkisi konusunda yeterli çalışmanın yer alması gerektiğini düşünüyorum.

başarmak insanı mutlu eden şeylerdir. Ne yaparsak yapalım en iyiyi yapmalıyız. Yaptığımız işler takdir edilirse bu mutluluk daha da artar. Esnafın, tüccarın, iş adamının yaptığı esasında sorumluluk almak, risk almaktır. Herkes bunu yapamaz. Bu nedenle iş dünyasının aktörlerini her zaman takdir ediyorum.

İyi bir vatandaş sorumluluklarını bilen ve yerine getiren, ülkesini seven, işini en iyi yapan, gerektiğinde sorgulayan vatandaştır. Bu ülke hepimizin, en iyi olmasıyla daha müreffeh hale gelecektir. Safranbolu iş dünyası genel olarak, işini iyi yapan, sorumluluklarının farkında insanlardan oluşuyor. Bu gurur vericidir. Safranbolu ekonomik potansiyeli yüksek olan bir şehirdir. Ancak, sektör çeşitlendirmesi, kongre turizminin yaygınlaştırılması ve profesyonelleştirilmesi, doğal alanların turizme daha da kazandırılması ve özellikle coğrafi konumdan ve Demir Çelik sektöründeki tecrübeden yararlanarak

“  
Esnafımıza, tüccarımıza, sanayicimize, iş adamlarımıza ve özellikle iş kadınlarımıza; bu ülkeye, Safranbolu'ya katkıları dolayısıyla tekrar teşekkür ediyorum. Bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da, yasal imkânlar dâhilinde “ Kolaylaştırınız, zorlaştırmayınız, müjdeleyiniz” Hadis-i şerifinde olduğu gibi kolaylaştırma adına yanlarında olduğumuzu belirtmek isterim.

”





## SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARIMIZ KARABÜK VALİSİ SN.MEHMET AKTAŞ İLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRDİ

www.safnanbolutso.org.tr

Sanayici ve iş adamlarımızın ihtiyaç ve sorunlarının ele alındığı ilimizin ekonomik aktörleri, esnaflar, sanayiciler, işadamları, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katıldığı toplantı geniş katılım ile gerçekleşti. Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerimizde katıldığı toplantıda açıklığı konuşmasını yapan Vali Mehmet Aktaş "Yoğun katılım ile davetimize icabet ettiğiniz için hepimize yürekten teşekkür ederim. Şüphesiz ki, hepimizin en büyük önceliklerinden bir tanesi ülke genelinde ve ilimizde yatırım ortamını iyileştirerek yatırımcının ve yatırımın önünü açarak üretimi ve istihdamı arttırmak. Bu vesile ile ülkemizin ve milletimizin refah düzeyini yükseltmektir. Karabük'ümüz sahip olduğu

“  
İkinci OSB alanı Eskipazar'da  
Metal ve Metal Ürünleri  
İhtisas OSB çalışmalarımız  
devam ediyor, yaklaşık 350  
hektarlık bir alana sahip.  
Bütün işlemler bitti, son  
olarak ÇED çalışmalarımız 2  
aya kadar bitecek. Mart ya  
da Nisan ayında tabelamızı  
asacağız. Oranın faaliyete  
geçmesiyle Karabük daha  
büyük ivme kazanacak.

”

özellikleri itibarı ile aslında yatırım yapmaya oldukça uygun ve birçok avantajı olan bir ilimiz. Bir kere sahip olduğu coğrafi konum ve ulaşım imkânları, KARDEMİR gibi bir sanayi devine ev sahipliği yapmış olmaktan dolayı sahip olduğu sanayi birikimi, turizm ve ormancılık sektörü gibi birçok alanda büyük bir avantaja sahip bir kentiz. Bu avantajları da büyük oranda kullanmış ve fiilyata geçmiş bir iliz. Bugün itibarı ile Karabük sanayi siciline kayıtlı 386 işyeri ve işletmede yaklaşık 14 bin istihdam söz konusu. Yine ülke genelinde işsizlik oranı yaklaşık 11,5 civarında iken Karabük'te bu oran yüzde 8 civarında, ülke geneline göre iyi bir durumdayız. Karabük OSB yaklaşık yüzde 75 oranında doluluk oranına sahip. Mevcut 52 parselde 41 tanesi tahsis edilmiş ve bunların

birçoğunda üretim yapılıyor. Geri kalan kısımda ise proje çalışmaları devam ediyor. Bunun yanında İkinci OSB alanı Eskipazar'da Metal ve Metal Ürünleri İhtisas OSB çalışmalarımız devam ediyor, yaklaşık 350 hektarlık bir alana sahip. Bütün işlemler bitti, son olarak ÇED çalışmalarımız 2 aya kadar bitecek. Mart ya da Nisan ayında tabelamızı asacağız. Oranın faaliyete geçmesiyle Karabük daha büyük ivme kazanacak. Biz bunla yetinmeyip var olanın üzerine daha iyi şeyle koymak adına gayret göstereceğiz. Bu toplantıda asıl amacımız işadamlarımızla bir araya gelip daha iyisini nasıl yaparız, var olanın üstüne koyup daha iyi şeyleri nasıl

yaparız, onları tartışarak görüş alışverişinde bulunacağız. Bizim için çok daha önemli bir şeyi amaçlıyoruz. Bu işin kaynağını bulup riskini alıp yatırım yapan, üretim yapan kişilersiniz. Biz şehrin idarecileri ise size bu ortamı hazırlamak için gerekli olan bürokratik işlemleri yapıp sizlere alan açmak ve belli oranda denetim yapmak. Bu toplantı ile sizin gözünüzle, değerlendirmenizle il idaresi olarak ne yapmışız ne, kadar iyi yapmışız onunda değerlendirmesini almış olacağız. Bizim görevimiz sizin önünüzü açmak, zorlaştırmak değildir. Bu yönüyle de biz sizin değerlendirmeleriniz üzerinden bundan sonra il yönetimi olarak daha iyi bir performans göstermenin gayreti içinde olacağız.” diye konuştu. Toplantı Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı Koordinatörü Sakin Eren, Defterdar Osman Koçaş, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü İsmail Yıldırım, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Coşkun Güven ve KOSGEB Müdürü Serhat Saygın'ın yaptığı bilgilendirme sunumları ile devam etti. Bilgilendirme sunumlarının ardından toplantı, sektör temsilcilerinin ve sektörel ilgili kurum müdürlerinin fikir alışverişinde bulunarak görüşlerini ifade etmeleri ile sona erdi.







## KALICI ORGANİK KİRLLETİCİ (KOK) STOKLARININ ORTADAN KALDIRILMASI VE KOK SALIMLARININ AZALTILMASI PROJESİ EĞİTİM TOPLANTISI SAFRANBOLU'DA GERÇEKLEŞTİ

www.safranbolutso.org.tr

Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca hazırlanan Kalıcı Organik Kirletici (KOK) Stoklarının Ortadan Kaldırılması ve KOK Salımlarının Azaltılması Projesi" kapsamında düzenlenen eğitim toplantısı Safranbolu'da gerçekleşti.

Toplantıya Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar'ın yanı sıra Karabük Valisi Mehmet Aktaş, Karabük Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Refik Polat, Safranbolu Kaymakamı Murat Bulacak, Safranbolu Belediye Başkanı Necdet Aksoy ile Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özcan katıldı.

Çevre ve Şehircilik Bakan Yardımcısı Mehmet Ceylan, "Türkiye'de Endüstride Üretimde İstenmeden Ortaya Çıkan KOK Salımlarına İlişkin Eğitim" başlığıyla düzenlenen

toplantının açılışında yaptığı konuşmada, uluslararası sözleşmelere atılan imzalarla riayet etme adına bu projeleri yürüttüklerini söyledi.

Proje kapsamında Türkiye genelinde 5 kuruluşla iş birliği yaptıklarını ifade eden Ceylan, "Ülkemizde ve dünyada sanayi üretiminin sanayi gelişimine paralel olarak tabii ki insanın sağlığını ve çevreyi de etkileyen, tehdit eden yan etkiler ortaya çıkmaktadır. Bunlardan bir tanesini de kimyasallar oluşturmaktadır. 'Kalıcı Organik

Kirleticiler' diye tabir ettiğimiz bu kimyasallar maalesef kalıcı bir özellik arz etmekte ve bu kalıcı özelliği dolayısıyla da gerek solunum yoluyla gerekse de deri enjeksiyonu yoluyla insan sağlığını çok büyük risk altına sokmakta, çeşitli hastalıklara sebep olmaktadır." diye konuştu.

**"BU TÜR KİMYASALLAR SUYU, HAVAYI VE TOPRAĞI KİRLTEBİLİR"**

Dünya genelinde çok geniş bir alana sahip olan kimyasalların başta tarım, sanayi, inşaat ve hatta hizmet sektörlerinin vazgeçilmez hammaddesi olduğunu vurgulayan Mehmet Ceylan, şöyle konuştu:

"Dünya kimya sanayisi bile ürettiği kimyasalın yüzde 26'sını kendisi için kullanmaktadır. 1970'li yılların başından bugüne dünyadaki tehlikeli kimyasal üretimi dikkat çekici bir biçimde maalesef artmış bulunmaktadır. Dünyadaki teknolojik ilerlemelere paralel olarak kimyasalların sanayide giderek daha yaygın biçimde kullanılması hiç şüphesiz ki insan hayatını belirli ölçüde kolaylaştırmaktadır. Ancak yeterli ölçüde kontrol altında tutulmadıkça, bu kimyasalların insan sağlığı ve çevre için risk oluşturduğu da kaçınılmaz bir gerçektir."

Bakan Yardımcısı Ceylan, kimyasalların üretimden bertarafına kadar geçen süreçte yeterli tedbirlerin alınmamasının insan sağlığı ve çevre üzerinde olumsuz etkiler oluşturduğunun bilindiğini, bu nedenle kimyasalların etkin yönetimi konusunda yapılan çalışmaların daha da önem ve hız kazandığını kaydetti.

### "ULUSAL EYLEM PLANI HAZIRLANDI"

BM Çevre Programı tarafından hazırlanan ve kalıcı özellik göstermeleri sebebiyle insan sağlığı ve çevreyi olumsuz etkileyen kimyasalların kullanılmasına yasaklama ve sınırlama getiren Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi'nin 2004'te yürürlüğe girdiğini hatırlatan Ceylan, "Söz konusu sözleşme, Bakanlığımız tarafından imzalanmış ve 2010'da ülkemiz taraf olmuştur. Sözleşmenin yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla da Kalıcı Organik Kimyasallara ilişkin ulusal eylem planı hazırlanmıştır." dedi.

Söz konusu uygulama planlarında bu kimyasalların salımlarının en düşük seviyede tutulması veya mümkünse ortadan kaldırılmasına yönelik eylemlerin yer aldığı aktaran Mehmet Ceylan, "Yürütülen proje kapsamında söz konusu kimyasalların salımlarının kaynağa ve teknolojiye dayalı olarak belirlenmesi ve doğrulanmasıyla, envanter, örnekleme ve analize yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. KOK olarak sınıflandırılan ve üretimde istenmeden ortaya çıkarak havaya karışan bu kimyasallar, insan sağlığı ve çevre için oldukça karmaşık bir sorunu teşkil etmektedir. Bu kimyasalların havaya olan salımlarını azaltmanın en iyi yöntemi, emisyon sınırlarının belirlenmesi ve mevcut en iyi tekniklerin uygulanmasıdır." değerlendirmesinde bulundu.

Ceylan, 3 gün sürecek eğitim toplantısında 50 uzmana eğitim verileceğini, son gün ise Karabük Demir Çelik Fabrikalarında (KARDEMİR) ölçüm yapılacağını da sözlerine ekledi.





## ÇALIŞMA HAYATINDA MİLLİ İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ PROJESİ

www.safranbolutso.org.tr

Karabük Valisi Mehmet Aktaş'ın başkanlığında gerçekleşen toplantıya Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Sami Acar, Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özcan, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Karabük Şube Başkanı Ahmet Nur, Karabük Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği Başkanı Nurettin Tümen, İŞKUR İl Müdürü Coşkun Güven, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü İsmail Yıldırım, kurum müdürleri, STK temsilcileri ve yatırımcı, sanayici iş adamları katıldı.

Kent Meydanı Belediye Nikâh Salonunda gerçekleşen toplantının açılış konuşmasını yapan Vali Mehmet Aktaş "TOBB Ekonomi Şurası'nda Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından startı verilen ve daha sonra 9 Şubat tarihli Resmi Gazete yayınlanan 687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile mevzuatı şekillenen İstihdam Seferberliği ile ilgili birinci elden ilgili kurum temsilcileri ile birlikte sizleri bilgilendirmek amacıyla böyle bir toplantıyı tertip etmiş olduk. Hem ülke ekonomisi olarak, hem de firma

“Üretimin en önemli unsurlarından birisi şüphesiz istihdamdır. İstihdam oranı arttıkça, üretim arttıkça piyasaya daha fazla para girişi olacaktır. Piyasaya giren o para, ekonomiyi daha fazla canlandırarak ve daha fazla büyütecektir.”

düzeyinde büyüebilmek için daha fazla üretmek ve daha fazla istihdam sağlamak lazım. Üretimin en önemli unsurlarından birisi şüphesiz istihdamdır. İstihdam oranı arttıkça, üretim arttıkça piyasaya daha fazla para girişi olacaktır. Piyasaya giren o para, ekonomiyi daha fazla canlandırarak ve daha fazla büyütecektir. Dolayısıyla üretimin en önemli iki unsuru biri hammadde ise diğeri işgücü, istihdamdır. Biz bugün işin istihdam boyutunu konuşacağız. Karabük olarak el birliği ile bunların en iyisini yapmanın gayreti içerisinde olacağız.” dedi.

### “BİZ SİZDEN DAHA İSTEKLİ OLACAĞIZ”

Kamuya düşen görevin İstihdam Seferberliğini tam anlamıyla özel sektöre anlatmak ve ondan sonra da her türlü teknik desteği vermek olduğunu ifade ederek sözlerine devam eden Vali Aktaş "Bir kısmınızın aklına gelmiştir acaba kamu bize yardımcı olacak mı? Bürokrasi bize yardımcı olacak mı? İşimizi ne kadar kolaylaştırabiliriz? O noktada da sizlere şunu rahatlıkla söyleyebilirim biz kamu olarak bütün ilgili birim yetkilileri ve çalışanları olarak en üst düzeyde faydalanabilmeniz için var gücümüzle çalışacağız. Biz sizden

daha istekli olacağız, sizden daha gayretli olacağız bundan hiç şüpheleniz olmasın. Yeter ki siz istihdam teşviklerinden faydalanmak istediğinizi bir şekilde bize iletin, biz ondan sonrasını Allah'ın izniyle sizin adınıza takip ederiz ve her işinizi kolaylaştırırız, onun garantisini burada ben arkadaşlarım adına veriyorum. Biz bize düşen kısmında kesinlikle sizin aranızdayız, size her türlü desteği vereceğiz.” diye konuştu.

### YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ALİ SAMİ ACAR;

“Çalışma Hayatında Milli İstihdam Seferberliği Projesi ile 2017 Şubat ayından

itibaren 31.12.2017 tarihine kadar özel sektör işverenlerinin mevcut çalışanlarına ilave alacakları her bir sigortalı için sigorta ve vergi yüklerini devletimiz üstleniyor. İşverenlerin ilave istihdam ettikleri her bir sigortalı için 773 TL tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından karşılanacak. İşverenlerimiz sadece net asgari ücreti ödeyecek. Bu proje ile Türkiye'de olduğu gibi Karabük'te de hem pek çok kardeşimiz iş sahibi olurken hem de işverenlerimiz maliyetlerin düşmesiyle rahat nefes almış olacak” diye konuştu



*siikhan jeeen*





111-720

[www.safranbolutso.org.tr](http://www.safranbolutso.org.tr)

[twitter.com/safranbolutso](https://twitter.com/safranbolutso)  
[www.facebook.com/safranbolutso](https://www.facebook.com/safranbolutso)  
[instagram/safranbolutso](https://www.instagram.com/safranbolutso)